

「その人らしさ」を大切にするからこそ
「自分らしく」ありたい
「ほたか会」は、そんな思いに応える職場です



ほたか会グループ

採用案内

Let me show you around our company.



ほたか会グループ 事業所一覧



社会福祉法人ほたか会

●利根郡川場村



特別養護老人ホーム 川場春光園

●前橋市青梨子町



軽費老人ホーム ケアハウス前橋

●前橋市青梨子町



介護老人保健施設 青梨子荘

●前橋市青梨子町



グループホームあおなし(さくら棟)

●前橋市青梨子町



グループホームあおなし(あじさい棟)

●前橋市青梨子町



あおなしデイサービスセンター

●前橋市青梨子町



住宅型有料老人ホーム ケアハウス前橋

●前橋市上泉町



介護付有料老人ホーム まえばし上泉の里

●前橋市城東町



グループホーム城東

●前橋市昭和町



介護付・住宅型有料老人ホーム・デイ
訪問介護(夜間)・定期巡回等サービス グランポルト前橋

●前橋市昭和町



介護研修センター

●前橋市昭和町



企業主導型保育施設 コフレ

●前橋市昭和町



多文化共生シェアハウス ラルジュ前橋

●前橋市千代田町



特別養護老人ホーム グランオー前橋

●前橋市亀里町



デイサービスセンターつるかめの里

●前橋市青梨子町

青梨子訪問看護ステーション

●前橋市昭和町

訪問介護(夜間)・定期巡回等サービス グランポルト前橋

●前橋市昭和町

ほたか居宅介護支援事業所



株式会社シー・アンド・エス

●渋川市赤城町(本社)・事業所県内各地



シー・アンド・エス赤城(本社)

●高崎市問屋町



シー・アンド・エス高崎

●渋川市赤城町



グループホームあかぎ

ちよだ株式会社

ちよだ株式会社

●前橋市千代田町



介護付有料老人ホーム グランヴィル前橋

●前橋市千代田町



デイサービスセンター 弁天通り



超高齢社会を迎えて、理想の高齢者福祉サービスを実現します

ほたか会グループは、昭和51年の社会福祉法人ほたか会の創設をスタートに、利根郡川場村に特別養護老人ホーム川場春光園を設置、その後、前橋市内を中心に介護研修センター、軽費老人ホーム、介護老人保健施設、介護付有料老人ホーム、認知症高齢者グループホーム、デイサービスセンターなどを開設し、施設の建設（ハードウェア）と教育分野（ソフトウェア）の両面から高齢者福祉サービスの充実をはかってまいりました。

この間、私どもが高齢者福祉の現場で、日々直面してきたことは、「美しく健やかに元気で老後を暮らしたい」というお年寄りの切実な願いでした。私どもの理想は、この切実な願いにどう応え、いかにして安心といきがいを提供できるかにあります。

おかげさまで、今日までに多くの利用者・理解者を得ることができ、ほたか会グループの各施設のネットワークは時代のニーズをとらえた高齢者福祉施設の集合体として多大な評価を受けるに至りました。また、今日においては職員数も関連法人全体で1700人を超えるに至りました。

私たちの特色は、学校を卒業してからも働きながら、グループ内の研修機関における段階的・系統的な研修の機会を多く設け、かつ専門資格取得のための補助制度の充実を図るなど、良質な環境のもとで、その専門性を継続して高めていけることにあります。また、サービス提供形態も多様で、ユニットケアやターミナルケアなど、その最新の知識・技術をもって、存分に技能を発揮することができます。さらに、結婚、出産、育児などでライフスタイルが変化しても、慣れ親しんだ職場で介護の仕事が続けられるよう、事業所内保育施設を利用することもできます。

介護は、お客様の「その人らしい」生活を支えていく仕事です。だからこそ、スタッフも自分らしくなければ、良い仕事はできません。一人ひとりのお客様に対してのみならず、1700人を超えるスタッフ全員が、ともに学び成長し「ありがとう」と言い合えるグループづくりを目指しています。

当グループの理念は、「ありがとう」を大切にすることです。そして、当グループには、毎日たくさんの「ありがとう」と「笑顔」があります。

あなたの熱意と努力で、活躍できる可能性が広がります。当グループでの仕事を通じて、夢をかたちにしてみませんか？

ほたか会グループ 代表 樋口 明

グループ理念・基本方針



お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう

私たちの理念は、「ありがとう」を大切にすること。

介護福祉の仕事は、「感動」「感激」「感謝」の3KANに包まれています。これらは、人と人が心を通い合わせて発せられる「ありがとう」という言葉から生まれると、私たちは信じています。

お客様からいただく「ありがとう」という言葉は、私たちにとって何よりの喜びであり、この仕事をしていてよかったと思える瞬間でもあります。

私たちほたか会グループは、「ありがとうを大切に」という理念のもとに、5つの基本方針（ミッション）を掲げ、これからもお客様に「ありがとう」とたくさん言っていただけるよう、心のこもったサービスの提供を心がけてまいります。

そして、全職員がともに学び、成長し、あちらこちらから「ありがとう」が聞こえる、そんなグループを目指しています。

基本方針(ミッション)

- 安全で良質なサービス
私たちは『ありがとう』と言われるサービスを提供します
- 福祉人材の育成
私たちは『ありがとう』と通じ合える人材を育てます
- 共生社会の実現
私たちは『ありがとう』でつながる社会を創ります
- 地域活性化・地域貢献
私たちは『ありがとう』をたくさん集めます
- 前進・成長
私たちは『ありがとう』を未来に届けます



公式サイト



求人情報



ほたか会

検索

当社（ちよだ株式会社）の概要



法人名称 ちよだ株式会社
所在地 〒371-0022
群馬県前橋市千代田町 3 丁目 3-20
TEL 027-234-7025
設立年月日 平成17年10月11日
代表者 代表取締役 樋口 明
従業員数 108名 (2025.4 現在)
関連法人 ベルジ株式会社 / 株式会社シー・アンド・エス
有限会社シーエス損保 / 社会福祉法人ほたか会
社会福祉法人鎌倉会 / ソネット株式会社
株式会社アンティム / たくみ株式会社

運営施設
・介護付有料老人ホームグランヴィル前橋
・ショートステイグランヴィル前橋
・デイサービスグランヴィル前橋
・グランヴィル前橋デイサービスセンター弁天通り

就職するなら「ほたか会」



仕事は人生そのもの。ほたか会のキャリアパスで人生設計ができる。

仕事は人生そのもの。仕事が充実することで人生も充実します。私たちの取り組みの特色は、介護福祉の未経験者であっても、働きながら専門資格の取得を目指すことができ、ライフスタイルが変化しても、長く仕事が続けられるよう、その環境面に配慮しています。さらに段階的にキャリアアップを積むことにより、その仕事を極めることもできます。介護福祉の仕事を長く続けることにより、経験を積みながら知識や技能を身につけ、たくさんの「ありがとう」に触れることができます。これが励みとなり、やる気と優しさと心身ともに健康であれば生涯働くことができ、とても奥深い価値のある仕事ではないでしょうか。

人材育成に「メンター制度」を導入しています

メンター制度とは、新入職員等(メンティ)が早期に自立できるようにするために先輩職員等(メンター)が、個人的なキャリア形成や人間関係・業務上で発生する悩みなどの解消、人間的な成長などの支援を行うために導入した制度です。初めての職場、初めての仕事、初めての役割と多くの不安を少し先に乗り越えた心強い先輩のサポートが、当法人には制度・仕組みとして整っています。



★おススメできる理由があります★

- 働きながら専門資格（介護福祉士等）の取得を目指すことができます。（介護職員初任者・実務者研修、喀痰吸引等研修、福祉用具専門相談員に資格取得補助金制度あり）
- ライフスタイルが変化しても、託児所の利用など永く働きやすい職場環境が充実しています。（託児所・・・前橋市昭和町・高崎市間屋町の2ヵ所。）
- キャリアパスが充実しており無理なく自分のペースでスキルアップできます。（定年再雇用70歳まで、研修支援制度、マイスター制度、メンター制度あり）
- 法人内・グループ内関連施設で兼業ができます。（スキル&収入up）

★夢をかたちにできるフィールドがあります

充実した研修制度…
働きながら専門資格の取得を
目指すことができます

多様な関連施設…
ライフスタイルの変化に
あわせて働けます

仕事を極める…
経験やスキルに応じて
段階的にキャリアアップ！

あなたの熱意と努力で活躍の可能性がひろがります

仕事人としての新しい“一歩”を「ほたか会」でスタートしませんか？

充実した研修システム



未経験でも大丈夫。就職後にいろいろな資格にチャレンジできる。

今までに介護福祉業界で働いたことがない方や、経験はあって再度復帰したい方でも当法人の介護研修センター独自に開発確立された研修プログラムにより安心して就職することができます。介護ニーズは時代とともに変化しており、常に最新の技術をもって応えていかなければなりません。介護研修センターでは、基本から応用まで最新かつ実践的な内容を、段階的かつ系統的に学びます。サービス提供現場においてもOJT（On the job training）などの教育システムが充実しています。入職後は新任スタッフ一人ひとりに教育担当者がつき、個別プログラムに基づいてレクチャーを行いますので、未経験の方でもそのペースに合わせてじっくりと学び振り返ることができます。また、メンター制度により業務上の様々な悩みを相談することができます。さらに就職した後においても各種講座を受講することにより、働きながら専門資格の取得を目指すことも、この研修プログラムの大きな特徴のひとつです。



資格取得補助金支給制度

～専門資格の取得を応援します。

スキルアップに必要な介護職員初任者研修や実務者研修、福祉用具専門相談員に加えて、介護職員経験者向けの喀痰吸引等研修などを対象に研修受講料補助金支給制度があります。また認知症実践者研修や介護研修センター主催による介護福祉士、介護支援専門員などの試験対策研修会の開催など、経済的にも安心して専門資格の取得にチャレンジすることができるのも当法人に就職するうえでの大きな魅力のひとつとなっています。

最新の災害対策・感染症対策が安心の職場



全施設において、万一大規模な災害が発生しても一定期間、事業が継続できるよう業務継続計画（BCP）を策定しています。また、感染症対策においては、入職時研修として感染症対策のeラーニングやシミュレーション等を通じ、正しく最新の知識や習慣等を身につけることで職員の安心につながっています。



働きながら介護福祉士を取得しました！

介護職員になった当初は無資格未経験でした。入職後、資格取得補助金制度を利用して、働きながら初任者研修・実務者研修を修了しました。その後、職場の諸先輩方からの適切なアドバイスを受け、無事に介護福祉士に合格できました。現在は、認知症実践者研修を修了することを目指しています。頼もしい先輩方から教えて頂いた技術を今度は自分が伝えていく番です。無資格・未経験者の方でも安心して働ける職場です。一緒にスキルアップを目指していきましょう。

グランヴィル前橋 北爪 佑弥さん

●介護研修センター研修体系

倫理系研修

ファーストステップ研修

・新入職員を対象

セカンド・ステップアップ研修

・リーダー級職員を対象

マネジメント研修

・所属長級職員を対象

【特別研修】

- ・人材育成
- ・キャリア形成
- ・労務管理
- ・交通・防犯
- ・虐待防止
- ・職業倫理
- ・関係法令等

技術系研修

介護系技術研修

安全対策・
感染症予防

医療系技術研修

出張研修
同行支援

リハ・レク系研修

事例発表会・各種コンテスト

専門資格
受検対策

<介護研修センター資格取得研修>

- 介護職員初任者研修
- 福祉用具専門相談員講習会
- 喀痰吸引等研修(第1号・第2号)
- レクリエーション介護士(2級)講座
- 健康ゲーム指導士講座
- 介護支援専門員・介護福祉士対策講座
- マイクロソフトスペシャリスト(MOS)対策(ほか)

●グループ合同事例発表会・ 介護技術コンテスト



日頃の研究・研鑽の成果を発表しています
入賞者には嬉しい報奨制度があります

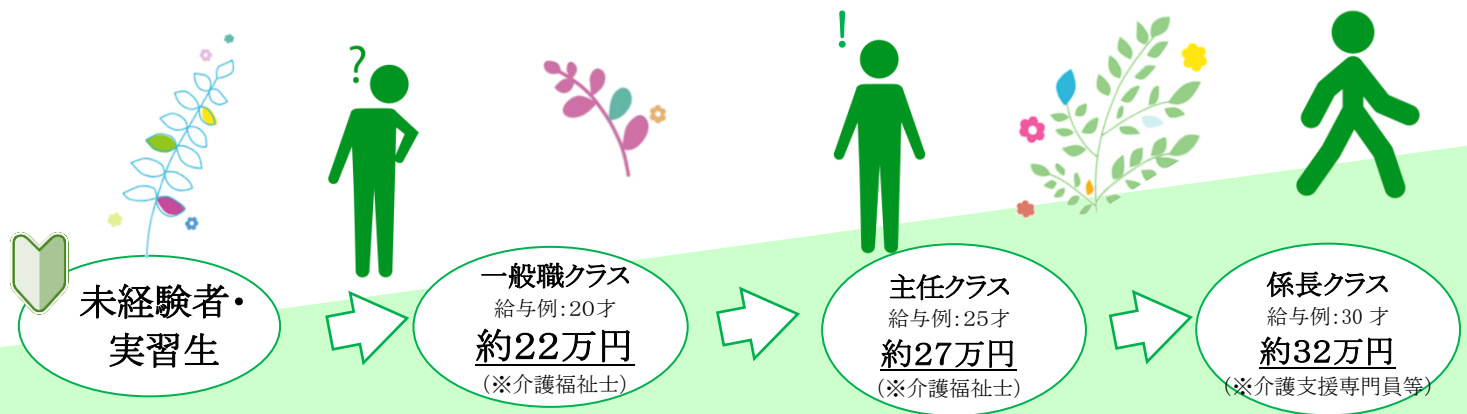
●eラーニングによる日々の学習



良質なサービスの提供は日頃からの積み重ね
少しずつみんなで学習しています

キャリアパスの充実

グループ企業ならではの「キャリアパス制度」があります。



メンター制度・ローテーション制度・治療と仕事の両立支援・研修受講費用補助・保育施設利用・資格取得支援・・・
経験者にも未経験者にも、そのレベルに沿った研修教育体制とキャリアパスが充実しています。

ほたか会の
人事制度・両立支援制度

メンター制度

ローテーション制度

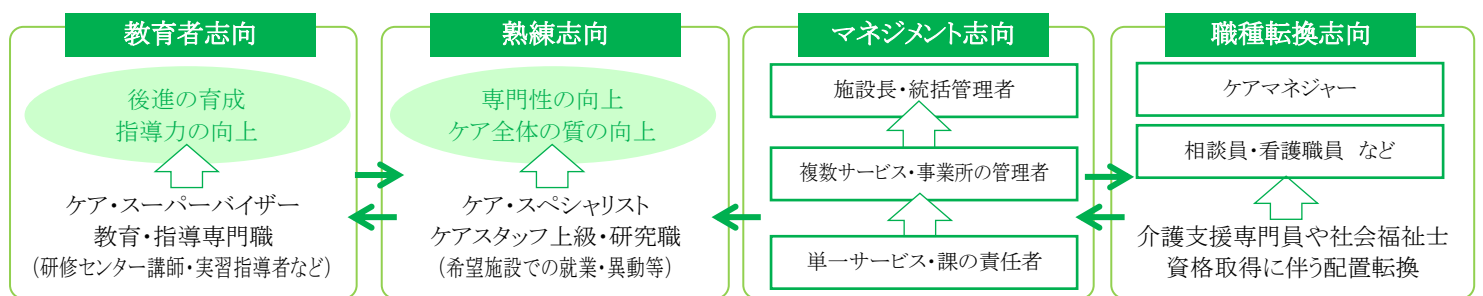
グループ内兼業制度

はたらき方の“意識”改革

夢をかたちにできる。ほたか会には、そのフィールドがあります。

当グループには多様な関連施設・事業所があり、自分の「実力」や「希望」を、段階的なキャリアアップに、いろいろな形で活かすことができます。もちろん、その能力によって段階的に良い待遇が受けられます。例えば「在宅介護がしたい」「小規模な施設で働きたい」「管理者を目指したい」「専門資格を取得したい」「教育者になりたい」など、その実力や経験に応じたひとつひとつのチャレンジに応えられる職場環境があるということです。また、定年を迎えられた後においても、介護研修センターの研修講師や介護教員、臨床指導者など、その分野のエキスパートとして長年培ってきた経験を活かせる場があります。

●ほたか会のキャリアパスオーバービュー(イメージ)



「ある制度」より「つかえる制度」を

大きい法人だからこそ、できる人事・両立支援制度にその特長があります。

グループ内兼業制度

当法人の働き方改革の一環として、スキルアップや資格の活用、十分な収入確保等、様々な目的から兼業を希望する職員には、当法人および関連法人内の別の施設にて兼業することができるグループ内兼業制度（リクエストワーク）があります。この制度活用により、活躍の可能性がさらにひろがっていきます。

治療と仕事の良質支援制度

持病があっても、治療を受けながら勤務を継続することを支援する制度です。交替制勤務が比較的多い介護の仕事ですが、勤務時間を限定したり、一部を在宅勤務（テレワーク）に切り替えたりすることができます。病気になっても、この制度を適用することにより、短時間勤務などで仕事を治療にあわせることができます。

アルムナイ退職者再雇用制度

当法人を退職された方が再就職されようとするときに、退職前の雇用条件と離職期間中のキャリア等実績を評価し、現任職員と同程度の待遇で再就職を支援する制度です。まったく知らない初めての環境より、少なからず知っている慣れた環境の方が安心な場合があると思います。離職中のキャリアを再就職後も無駄なく活かすことができます。



★ローテーション制度★

一定学卒以上の新卒入職者を主な対象に、リーダー・幹部候補としての将来的な活躍を見越して、入職後1～2年以内に当法人及び関連グループの複数施設を一定期間ローテーション勤務していただきます。この場合、スーパーローテーション(SR)手当の支給が受けられます。

SR 手当 30,000円/月

*給与例は2024.4現在税込です

自らのペースで成長していくことが可能。その能力・資格により昇格・昇給が目指せます！

10年後のモデル賃金【介護職員】

30歳・主任職、福祉専学卒等、介護福祉士、配偶者と子2人の場合

月給:**311,049円** ほか通勤手当等 (年収:4,667,238円(賞与込))

※当社規定の諸手当を含みます。夜勤は平均的な回数で算定しています。

現任スタッフからのメッセージ



褒め合える、サポートし合える温かい職場の雰囲気が就職の決め手

未経験・無資格・子育てをしながらの入職で不安な気持ちがありましたが、温かい雰囲気と充実した職員研修や資格取得のサポートのおかげで安心して仕事と子育ての両立ができています。

不安なことはすぐに相談できる職場環境が魅力だと思います。是非一緒に働きましょう。

グランポルト前橋 **三ツ木利美香** さん

評価フィードバックが感じられる職場

グランヴィル前橋に入職して5年程経ちましたが、疑問や不安に感じる事がある度に先輩職員に相談させていただきました。話を聞いて下さり実行したことをしっかりと評価して下さいました。

また施設内外に於いて多数の研修があり中でもグループ内で行われる介護技術コンテストというものに参加させていただき大きな経験を得る事が出来ました。是非風通しの良い職場で共に働きませんか。

グランヴィル前橋 **神山 闊平** さん



国籍が違って、学んだことがしっかりと活かせる職場

インドネシアから留学生として日本に来ました。今は介護福祉士として、グループホーム城東で働いています。最初は日本語を覚える事と入居者様のお手伝いをする事の両方を学ぶことで精いっぱいでしたが、そこで働くスタッフの方に優しく教えてもらいすぐに馴染むことができました。日本語も通訳機を貸与され、今では夜勤も一人ででき毎日楽しく働いています。ぜひ皆さんも一緒に働いてみませんか？

グループホーム城東 **ローズイザヌルフィルダ** さん

将来のあるべき自分の姿を目指すことができる職場

介護職員として入職して11年が経ちました。この間、喀痰吸引等研修や介護福祉士実務者研修、認知症実践者研修からリーダー研修など、様々な研修を受けさせていただきました。働きながら自分の興味のある研修を受講できる法人は「ほたか会」以外にないと思います。働きながら介護職員としての自分の将来の姿を目指すことのできる「ほたか会」で一緒に働きましょう。

川場春光園 **加藤 直弥** さん



こども世代と一緒に働けて元気とパワーをもらえる笑顔溢れる職場

川場春光園は職員間の人間関係が良く仕事以外でも趣味や気の合う同士で山に登ったり出掛けたりと楽しんでいます。仕事では、利用者様に笑顔やありがとう！を沢山伝えたいと思っていますが、気が付けば私の方が励まされたり、笑顔をもらったりしています。自分の子供世代と一緒に働けて元気とパワーを貰い、これからもまだまだ成長できたらと思っています。

川場春光園 **諸田 和子** さん



くるみん企業「保育施設完備」

ママ・パパも安心して働けます。



結婚・出産・育児などのライフイベントにも安心して働ける環境があることも大好きな仕事を続けられる大きなカギとなります。当法人では、福利厚生制度の一環として、前橋市昭和町に「企業主導型保育施設コフレ」を開設しています。小さなお子さんのいるご家庭でも、安心してはたらくことのできる職場環境があります。また、リフレッシュの機会や将来の安心感にもつながります。さらに、少子化がますます進むなか、このような育児支援は大きな社会貢献のひとつであるとも考えています。



リモートワークで仕事も

育児もあきらめない！

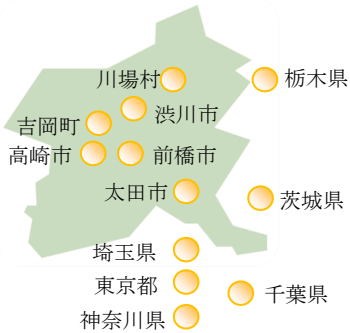
働きながら日々子育てに奮闘していますが、子どもの体調不良などでやむを得ずお休みを頂くこともあり、べ切のある仕事に対する焦りや重圧感に悩んでいました。職場に相談したところ、新たな働き方としてリモートワークを提案して頂き、自宅でも職場と同様の仕事が行える環境を整えて頂きました。働き方の選択幅が増えたことで子供との時間を大切にしつつ仕事の生産性を維持することができ、ライフワークバランスの充実に繋がっていると感謝しています。

グランヴィル前橋
藤田 友美さん



ライフプランやライフスタイルの変化にあわせた働き方も可能。

■グループ各事業所所在地



当法人では前橋市内を中心に、グループ全体では県内外各地に多様な施設・事業所を有しております。ライフプランに合わせて働く時間や場所などを工夫することができ、ライフワークバランスをしっかりと保つことができます。

また、サービスの提供形態も多様で、個別ケア・ユニットケア・ターミナルケア・介護ロボットなどの介護福祉の進歩に着実に対応していますので、能力に応じた自分の目指したいサービスの形を追求することもできます。

関連法人にベルジ株式会社、たくみ株式会社、株式会社シー・アンド・エス、ソネット株式会社、株式会社アンティム、ちよだ株式会社、社会福祉法人鎌倉会、有限会社シーエス損保の9法人があります。（スタッフ総数約1700人）

子育て休暇・おしごと参観の開催など、子育て支援が充実しています

育児休業制度を利用し、復帰しました！



私は育児休業制度を利用して、職場に復帰しました。当初は家庭と仕事の両立ができるかどうか、不安を感じていましたが、上司や同僚があたたかく迎えてくれ、周囲のサポートのおかげでスムーズに仕事へ戻ることができました。急なお休みにも柔軟に相談できる体制があり、安心して働いています。

グランヴィル前橋
田辺 七美 さん



●おしごと参観日の開催

おしごと参観は、子どもたちが職場を訪れ、仕事を体験させることで、職業観を育み、家庭内におけるコミュニケーションを促進させるとともに、子育て中の職員に配慮した職場づくりを進めるきっかけとして毎年開催しています。



手洗いきちんとできているかな？



車いすの使い方を体験してみよう。



ちよど良いトロミをつけてみよう。



ぐんまちゃんと一緒に記念撮影！

ほたか会グループの取り組み



● 次世代認定マーク「くるみん」事業者に認定されました



この認定マークは「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。今後とも育児支援をはじめ、職員にとって更に働きやすい環境の整備に取り組んでまいります。

● 「群馬県いきいきGカンパニー」に認証されました



男性、女性問わず全ての労働者が働きやすい先導的な職場環境づくりに取り組んでいるものとして群馬県より認証されました。従業員のワーク・ライフ・バランスを推進しております。

令和5年度群馬県いきいきGカンパニー優良事業所表彰「女性活躍推進部門」受賞

● 「ぐんま介護人材育成宣言制度」認定・認証事業者です



当社では、職員一人ひとりが、介護の仕事にやりがいを持って働き続けられるよう魅力ある職場づくりを行い、人材育成及び処遇・職場環境の改善に積極的に取り組んでおります。



また、国の定めた評価項目で高い水準以上の成果を挙げたとするぐんま介護人材育成宣言事業者を群馬県知事が認証する制度の認証を受けています。

令和6年度介護職員の働きやすい職場環境づくり厚生労働大臣表彰「奨励賞」受賞

職場体験のすすめ



内定が決まり就職にあたっては、「先輩スタッフは優しいだろうか」「この仕事が本当にできるのだろうか」「長く続けられるのだろうか」と不安を抱かれることと思います。職場の雰囲気はどうか、サービス提供現場の実態はどうかなど、より深く“職場”を理解していただき、就職のミスマッチを防ぐことができるように、入職前に2～3日程度の就職先への職場体験をおすすめしています。職場体験をしていただくことにより、入職前に抱くネガティブイメージを大きな期待に転換することができます。

多くを学べて
自信がもてる職場です！



入職して3年目で他施設から異動してきましたが、何事も相談できる環境であり、親切な先輩から様々な仕事を学ぶことが出来ました。研修制度のおかげで多くの資格を取得したことに加えて、研修の講師を経験させて頂くことで介護現場でのスキルアップに繋がり、自信をもって業務に臨んでいます。ご利用者からたくさんの『ありがとう』を頂けるホームでの仕事は、私にとって誇りです。

グランヴィル前橋
今村 哲也さん

● 地域共生社会の実現に向けて



地域で自立した生活を送ることができ、社会の実現を目指して、法定雇用率を上回る障害者雇用にも積極的に取り組んでおります。(障害者雇用率 3.11% * 2025.6月現在)

< 地域支援・交流事業 >

生活困窮者就労訓練事業 (前橋市)
群馬ふくし総合相談支援事業
地域ふれあいサロンへの講師派遣
家族介護者教室の定期開催 など

● 定年再雇用制度 (70歳まで拡大)



● 外国人スタッフも活躍！ 特定技能・留学生受入



● 功労表彰・ディズニー研修



グループ関連法人・企業



関連グループ 関連グループに医療系大学や介護福祉・保育専門学校、病院などを展開するPAZグループがあります。



社会福祉法人ほたか会

- 特別養護老人ホーム 川場春光園
- 介護研修センター
- 企業主導型保育施設 コフレ(Coffret)
- あおなしコミュニティ**
- 軽費/住宅型有料老人ホーム ケアハウス前橋
- 介護老人保健施設青梨子荘
- 青梨子訪問看護ステーション
- グループホームあおなし
- あおなしデイサービスセンター
- 里コミュニティ**
- 介護付有料老人ホーム/ショートステイ まえばし上泉の里
- デイサービスセンターつるかめの里

- 介護付/住宅型有料老人ホーム/デイ
- 訪問介護(夜間)/定期巡回等サービス グランポルト前橋
- ほたか居宅介護支援事業所

- まちなかコミュニティ**
- グループホーム城東
- 特別養護老人ホーム グランオー前橋

株式会社シー・アンド・エス

- シー・アンド・エス赤城
- シー・アンド・エス高崎
- グループホームあかぎ

有限会社シーエス損保

ちよだ株式会社

- 介護付有料老人ホーム グランヴィル前橋
- ショートステイ グランヴィル前橋
- デイサービス グランヴィル前橋
- グランヴィル前橋 デイサービスセンター 弁天通り

社会福祉法人鎌倉会

- 特別養護老人ホーム かまくら
- ショートステイ かまくら
- デイサービスセンターかまくら
- ヘルパーステーションかまくら

株式会社アンティム

ベルジ株式会社

- 介護付有料老人ホーム ベルジ武尊
- 介護付有料老人ホーム/ショートステイ ベルジ箕輪
- 住宅型有料老人ホーム/デイ グランドホームベルジ箕輪
- 住宅型有料老人ホーム グランドホームベルジ南渋川
- 住宅型有料老人ホーム ベルジ渋川
- 住宅型有料ホームホーム/デイ グランドホームベルジ渋川
- 定期巡回随時対応型訪問介護看護 グランドケア箕輪

たくみ株式会社

- 天然温泉付賃貸マンション 最美時(もみじ) 本館・別館
- 介護付/住宅型有料老人ホーム ベルジ高崎
- ショートステイベルジ高崎
- デイサービスセンターベルジ高崎
- デイサービスセンターだんだん
- 住宅型有料老人ホームベルジ吉岡たやの家
- グループホームベルジ渋川たやの家
- グループホームベルジ前橋たやの家
- 住宅型有料老人ホーム/デイ ベルジ川場たやの家
- デイサービスセンターベルジ川場たやの家
- 住宅型有料老人ホームベルジ高崎たやの家
- 天然温泉付ショートステイ湯治場(とうじば)
- 天然温泉付デイサービス温泉の里
- アムール居宅介護支援事業所
- アムールフィーリングケア高崎
- アムールほいくえん

ソネット株式会社

- | | |
|-------------|----------|
| ソネット本社(前橋市) | ソネット東京支店 |
| ソネット太田支店 | ソネット埼玉支店 |
| ソネット宇都宮支店 | ソネット水戸支店 |
| ソネット相模原支店 | ソネット千葉支店 |
| ソネットかわば | |

● 見学申込・お問い合わせ窓口

* 受付時間：平日の 9:00～17:00

社会福祉法人ほたか会 法人本部 <https://hotakakai.or.jp>

TEL 027-212-5020 (代)

株式会社シー・アンド・エス 本社 <http://c-and-s.co.jp/>

TEL 0279-56-5771 (代)

ちよだ株式会社 <http://www.chiyoda-gv.co.jp/>

TEL 027-234-7025 (代)



はじめの一步を応援します



ちよだ株式会社

rand Ville Maebashi
「ありがとう」を大切にしたい